

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБПОУ «ТСЭК»

Рассмотрено
На заседании Совета колледжа
Протокол № 1 от 15.02.2024

Утверждено
приказом директора колледжа
№ 08-01/22 от 15.02.2024

Рассмотрено
на заседании выборного
органа первичной профсоюзной организации
протокол № 181 от 15.02.2024

ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Тольяттинский социально-экономический колледж»

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Конституцией РФ;
- Трудовым кодексом Российской Федерации (в ред. Федеральных законов);
- Бюджетным кодексом Российской Федерации (в ред. Федеральных законов);
- Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010г. № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации» (в ред. Указов Президента Российской Федерации);
- постановлением Правительства РФ от 22.07.2008 N 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»;
- Законом Самарской области от 14.12.2004г. № 158-ГД «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» (в ред. Законов Самарской области);
- постановлением Правительства Самарской области от 21.02.2005 N 22 «Об установлении педагогическим работникам образовательных учреждений и учреждений - центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, находящихся в ведении Самарской области, ежемесячной денежной выплаты» (ред. Постановлений Правительства Самарской области);
- постановлением Правительства Самарской области от 15.02.2006 N 12 «Об установлении вознаграждения за выполнение функций классного руководителя (куратора) педагогическим работникам государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Самарской области, и муниципальных образовательных учреждений» (в ред. Постановлений Правительства Самарской области);
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 года № 216-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (в ред. приказа Минздравсоцразвития);
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 года № 247-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (в ред. Приказа Минздравсоцразвития);
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 года № 248-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих» (в ред. приказа Минздравсоцразвития);
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБПОУ «ТСЭК»

квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (в ред. приказов Минздравсоцразвития, приказа Минтруда России);

- постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 года № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и государственных бюджетных учреждений – центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Самарской области, и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника» (в ред. Постановлений Правительства Самарской области);

- постановлением Правительства Самарской области от 04.06.2013г. № 239 «Об установлении расходных обязательств Самарской области и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» (в ред. Постановлений Правительства Самарской области);

- постановлением Правительства Самарской области от 30.08.2021 N 629 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

- постановлением Правительства Самарской области от 03.08.2021г. № 538 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»;

- постановлением Правительства Самарской области от 22.02.2018 N 95 «Об установлении отдельного расходного обязательства Самарской области» (в ред. Постановлений Правительства Самарской области);

- постановлением Правительства Самарской области от 25.03.2022 N 169 «О повышении оплаты труда отдельным категориям педагогических работников и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» (в ред. Постановлений Правительства Самарской области);

- иными нормативно-правовыми актами Самарской области;

- правилами внутреннего трудового распорядка ГБПОУ «ТСЭК», утвержденными приказом директора колледжа № 08-01/259 от 16 декабря 2022 года, с изменениями и дополнениями от 21.08.2023.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда работников колледжа.

1.2. Заработная плата работников колледжа представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и состоит из должностного оклада (оклада), компенсационных и иных обязательных выплат из специальной части фонда оплаты труда, а также стимулирующих выплат.

1.3. Оплата труда работников колледжа начисляется из средств областного бюджета и (или) из средств от приносящей доход деятельности.

1.4. Оплата труда работников колледжа, начисляемая из средств областного бюджета, обеспечивается:

1.4.1. субсидией на финансовое обеспечение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в сфере среднего профессионального образования;

1.4.2. субсидиями в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации:

- субсидией на предоставление ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) образовательных учреждений и учреждений–центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, находящихся в ведении Самарской области, в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями;

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБПОУ «ТСЭК»

- субсидией государственным бюджетным образовательным учреждениям Самарской области на осуществление начиная с марта 2022 года ежемесячных денежных выплат в размере 2500 (двух тысяч пятисот) рублей на ставку заработной платы педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций Самарской области, в отношении которых главным распорядителем бюджетных средств является министерство образования и науки Самарской области;

- субсидией государственным бюджетным учреждениям Самарской области и государственным автономным образовательным учреждениям Самарской области финансовое обеспечение расходов по осуществлению ежемесячной денежной выплаты в размере 5000 (пяти тысяч) рублей молодым, в возрасте не старше 35 лет, педагогическим работникам, работающим в учреждениях;

1.4.3. субсидией, формируемой за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета на осуществление ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и г.Байконура, муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, в размере 5 000 (пяти тысяч) рублей.

1.4.4. субсидией государственным бюджетным учреждениям Самарской области и государственным автономным образовательным учреждениям Самарской области на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования.

1.5. Ежемесячная денежная выплата педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) образовательных учреждений и учреждений–центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, находящихся в ведении Самарской области, в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями:

1.5.1. Выплачивается два раза в месяц за фактически отработанное время в дни, установленные для выплаты заработной платы.

1.5.2. При определении размера ежемесячной выплаты учитываются установленные трудовым законодательством Российской Федерации гарантии, отчисления по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.6. Ежемесячная денежная выплата педагогическим работникам в размере 2500 (двух тысяч пятисот) рублей на ставку заработной платы государственных профессиональных образовательных организаций Самарской области, в отношении которых главным распорядителем бюджетных средств является министерство образования и науки Самарской области:

1.6.1. Назначается и выплачивается из бюджетного фонда оплаты труда, за исключением работников, занимающих ставки по должностям штатного расписания, финансируемым из внебюджетного фонда оплаты труда.

1.6.2. Ежемесячная денежная выплата педагогическим работникам в размере 2500 (двух тысяч пятисот) рублей на ставку заработной платы, занимающим ставки по должностям штатного расписания, финансируемым из внебюджетного фонда оплаты труда, назначается и выплачивается из внебюджетного фонда оплаты труда.

1.6.3. Ежемесячная денежная выплата педагогическим работникам в размере 2500 (двух тысяч пятисот) рублей на ставку заработной платы, выплачивается два раза в месяц за

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБПОУ «ТСЭК»

фактически отработанное время в дни, установленные для выплаты заработной платы из бюджетного и внебюджетного фонда оплаты труда.

1.6.4. При определении размера ежемесячной выплаты учитываются установленные трудовым законодательством Российской Федерации гарантии, отчисления по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.7. Ежемесячная денежная выплата в размере 5000 (пяти тысяч) рублей молодым, в возрасте не старше 35 лет, педагогическим работникам, работающим в учреждениях:

1.7.1. Назначается и выплачивается из бюджетного фонда оплаты труда два раза в месяц за фактически отработанное время в дни, установленные для выплаты заработной платы.

1.7.2. При определении размера ежемесячной выплаты учитываются установленные трудовым законодательством Российской Федерации гарантии, отчисления по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.7.3. Период действия выплаты составляет три года с момента назначения.

1.8. Оплата труда работников колледжа, начисляемая из средств от приносящей доход деятельности, обеспечивается средствами от предоставления платных дополнительных образовательных и иных, предусмотренных уставом образовательного учреждения услуг, а также за счет добровольных пожертвований и целевых взносов физических и (или) юридических лиц.

1.9. Должностные оклады (оклады) работников колледжа устанавливаются Правительством Самарской области в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников и профессий рабочих.

1.10. К выплатам компенсационного характера относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за выполнение работ различной квалификации;
- надбавка за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья.

К иным обязательным выплатам из специальной части фонда оплаты труда относятся:

- надбавка руководящим, педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций, реализующих программы углубленной подготовки специалистов среднего звена;

- доплата педагогическим работникам за работу с родителями;
- доплата педагогическим работникам за проверку тетрадей и письменных работ;
- доплата педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими и т.п.);
- доплата педагогическим работникам за консультации и дополнительные занятия с обучающимися;

- доплата педагогическим работникам за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБПОУ «ТСЭК»

- надбавка за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, и иные надбавки в соответствии с федеральным законодательством.

1.11. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников колледжа включает в себя выплаты, направленные на стимулирование работника к достижению качественного результата труда, а также поощрение за выполненную работу.

1.12. Работникам колледжа может быть выплачена материальная помощь в порядке, определенном настоящим Положением.

1.13. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

1.14. Заработная плата выплачивается работникам колледжа в денежной форме не реже, чем каждые полмесяца в предусмотренные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами дни.

1.15. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

1.16. Заработная плата перечисляется на указанный работником в письменном заявлении счет в банке.

2. Условия оплаты труда

директора колледжа, заместителей директора

2.1. Оплата труда директора колледжа производится на основании трудового договора с учредителем образовательного учреждения – министерством образования и науки Самарской области.

2.2. Виды, условия и порядок установления стимулирующих выплат директору колледжа устанавливаются учредителем образовательного учреждения – министерством образования и науки Самарской области.

2.3. Объемные показатели деятельности образовательных учреждений и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений устанавливаются министерством образования и науки Самарской области.

2.4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора колледжа и средней заработной платы работников образовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 5 (пяти).

2.5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей директора и средней заработной платы работников образовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 4 (четырем).

2.6. Среднемесячная заработная плата директора колледжа, его заместителей, и работников образовательного учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора колледжа, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников образовательного учреждения, рассчитывается в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

3. Формирование фонда оплаты труда колледжа

3.1. Формирование фонда оплаты труда работников колледжа осуществляется по формуле

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБПОУ «ТСЭК»

$$\text{« ФОРТ} = \sum_{i=1}^k \left(\frac{(NROP_{zi} \times D_{ki} \times n_z) + (NROH_{zi} \times Q_{ki} \times n_z)}{12} \right) + \text{ОЗ} + \text{Т} + \text{У}, \text{»};$$

где $NROP_{zi}$ - величина нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося (воспитанника, ребенка, получателя), являющегося потребителем соответствующей i -й государственной услуги в сфере образования, в части расходов на оплату труда работников;

$NROH_{zi}$ - величина нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на один человеко-час;

D_{ki} - численность обучающихся (воспитанников, детей, получателей), в том числе обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам на основе сертификатов персонифицированного финансирования дополнительного образования детей, являющихся потребителями соответствующей i -й государственной услуги в сфере образования, по состоянию на 1 января и 1 сентября;

Q_{ki} - количество человеко-часов соответствующей i -й государственной услуги в сфере образования по состоянию на 1 января и 1 сентября;

n_z - количество месяцев в z -м периоде;

i - наименование соответствующей i -й государственной услуги в сфере образования;

z - порядковый номер периода;

k - дата, которая используется при расчете численности обучающихся (воспитанников, детей, получателей), в том числе обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам на основе сертификатов персонифицированного финансирования дополнительного образования детей, и (или) человеко-часов для определения объема средств областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на 1 января и 1 сентября;

NF_j - затраты на выполнение государственным учреждениями, подведомственными министерству образования и науки Самарской области, работ, предусмотренных государственным заданием, в части оплаты труда и начисления на выплаты по оплате труда (за исключением расходов по компенсации стоимости жилья, связанной с наймом жилых помещений, стоимости коммунальных услуг, по осуществлению педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) ежемесячной денежной выплаты в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, расходов на выплаты в размере среднемесячного заработка на период трудоустройства, а также иные выплаты компенсационного характера в случае увольнения в связи с ликвидацией и реорганизацией образовательного учреждения) по j -тому виду деятельности;

j - вид деятельности;

T - объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ);

12 - количество месяцев в году;

$OЗ$ - отраслевые затраты, связанные с оказанием государственных услуг и (или) выполнением работ (на осуществление ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) образовательных учреждений и учреждений - центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, находящихся в ведении Самарской области, в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, на осуществление оплаты труда работников общежитий и котельных государственных образовательных учреждений);

$У$ - объем средств областного бюджета, предусматриваемый на достижение показателей уровня заработной платы отдельных категорий работников, установленных указами

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБПОУ «ТСЭК»

Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28.12.2012 N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

3.2. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год) вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам, направляется на осуществление стимулирующих выплат, а также на оказание материальной помощи работникам образовательного учреждения.

3.3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям образовательных учреждений из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности устанавливаются по согласованию с министерством образования и науки Самарской области в соответствии с коллективным договором и «Положением о порядке установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителю государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Тольяттинский социально-экономический колледж».

4. Структура фонда оплаты труда

4.1. Фонд оплаты труда работников ГБПОУ «ТСЭК» состоит из базовой, специальной, стимулирующей частей, а также объема средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня МРОТ.

4.2. В базовую часть фонда оплаты труда работников ГБПОУ «ТСЭК» включается оплата труда исходя из должностных окладов (окладов).

4.3. Специальная часть фонда оплаты труда работников ГБПОУ «ТСЭК» включает в себя компенсационные выплаты, а также иные обязательные доплаты и надбавки к должностному окладу (окладу) работника.

4.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников ГБПОУ «ТСЭК» включает в себя выплаты, направленные на стимулирование работника к достижению качественного результата труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.5. Соотношение базовой, специальной и стимулирующей частей фонда оплаты труда работников установлено методиками расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности образовательного учреждения соответствующего типа и вида в расчете на одного обучающегося (воспитанника), утвержденными Правительством Самарской области.

4.6. Объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня МРОТ, определяется исходя из фактической потребности и соответствует объему, гарантирующему оплату труда не ниже МРОТ, при условии полной выработки месячной нормы рабочего времени.

5. Условия и порядок назначения выплат из специальной части фонда оплаты труда

5.1. Работникам ГБПОУ «ТСЭК» производятся компенсационные и иные обязательные выплаты в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных, в пределах объема средств, предусмотренных на специальную часть фонда оплаты труда.

5.2. Размеры и условия назначения выплат из специальной части фонда оплаты труда устанавливаются в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБПОУ «ТСЭК»

5.3. Выплаты из специальной части фонда оплаты труда начисляются на должностной оклад (оклад) работника без учета доплат и надбавок.

5.4. Выплаты компенсационного характера и иные обязательные выплаты (доплаты и надбавки) устанавливаются в процентах к должностным окладам работников колледжа. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

5.5. Выплаты компенсационного характера и иные обязательные выплаты (доплаты и надбавки) могут начисляться из средств областного бюджета и (или) из средств от приносящей доход деятельности.

5.6. Виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера и иных обязательных выплат (доплат и надбавок) конкретизируются в трудовых договорах или в дополнительных соглашениях к трудовому договору работников колледжа и утверждаются приказом директора.

6. Условия и порядок назначения стимулирующих выплат

6.1. Порядок, виды, условия установления стимулирующих выплат работникам колледжа (за исключением руководителя образовательного учреждения), а также периодичность их установления определяются «Положением о стимулирующих выплатах работникам государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Тольяттинский социально-экономический колледж»».

7. Особенности исчисления заработной платы преподавателей

7.1. Оплата труда преподавателей связана с исчислением размера оплаты за фактический годовой объем учебной нагрузки исходя из нормы часов учебной (преподавательской) работы в год.

7.2. Размер ставки заработной платы преподавателей устанавливается по квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы должностей работников образования.

7.3. Размер ставки заработной платы преподавателей является фиксированным размером оплаты их труда за норму часов учебной (преподавательской) работы, составляющей 720 часов в год.

7.4. Норма 720 часов учебной (преподавательской) работы является нормируемой частью педагогической работы преподавателей, а также расчетной величиной для исчисления размера их оплаты за фактически установленный им приказом директора ГБПОУ «ТСЭК» годовой объем учебной нагрузки.

7.5. На начало учебного года исходя из определенного преподавателям фактического годового объема учебной нагрузки, размера ставки заработной платы, предусмотренной за норму часов педагогической работы, составляющую 720 часов в год, средней месячной нормы учебной нагрузки, составляющей 72 часа, определяется размер их средней месячной оплаты за выполнение годового объема учебной нагрузки.

Исчисление размера средней месячной оплаты за фактический годовой объем учебной нагрузки осуществляется путем умножения часовой ставки преподавателя на определенный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев.

7.6. Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднюю месячную норму учебной нагрузки, составляющую 72 часа.

7.7. Средняя месячная оплата за фактический годовой объем учебной нагрузки выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБПОУ «ТСЭК»

с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

7.8. Преподавателям, поступившим на работу в течение учебного года, фактический объем годовой учебной нагрузки и размер средней месячной оплаты определяются на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев. Заработная плата за неполный рабочий месяц в этом случае выплачивается за фактическое количество часов по часовым ставкам.

7.9. Помимо среднего месячного размера оплаты, исчисленного за фактический годовой объем учебной нагрузки, преподавателям могут устанавливаться размеры дополнительной оплаты за выполнение с их письменного согласия дополнительных видов работ (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями и др., руководство предметными цикловыми (методическими) комиссиями, методическими объединениями и другие дополнительные виды работ, не входящих в должностные обязанности, но непосредственно связанных с образовательной деятельностью), которые устанавливаются данным Положением в процентах (Приложение 1) и определяются из размера ставки заработной платы.

7.10. В случае если учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, при получении дополнительного профессионального образования с отрывом от работы, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему годовой объем учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц без изменения размера средней месячной оплаты, установленной на начало учебного года.

7.11. В случае фактического выполнения преподавателем учебной нагрузки в день выдачи листка нетрудоспособности, в день отъезда в служебную командировку и день возвращения из служебной командировки, при получении дополнительного профессионального образования без отрыва от работы уменьшение учебной нагрузки не производится.

7.12. Часы учебной нагрузки, выполненные сверх установленного на начало учебного года фактического годового объема учебной нагрузки, уменьшенного по основаниям, предусмотренным пунктом 7.10 настоящего Положения, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам только после выполнения преподавателем всего установленного (уменьшенного) годового объема учебной нагрузки. Оплата производится по окончании учебного года.

7.13. Учебная нагрузка, выполненная преподавателем при замещении временно отсутствующих преподавателей по болезни и другим причинам, оплачивается дополнительно по часовым ставкам в конце учебного года также только после выполнения преподавателем всего установленного (уменьшенного) годового объема учебной нагрузки.

7.14. В том случае, если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала исходя из уточненного годового объема учебной нагрузки в порядке, предусмотренном для преподавателей, поступивших на работу в течение учебного года, производится перерасчет средней месячной оплаты преподавателей.

7.15. Преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 7.10 настоящего Положения, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБПОУ «ТСЭК»

7.16. Для учета всех видов выплат, гарантируемых преподавателю в месяц, применяется унифицированная форма (Тарификационный список), представленная в Приложении 2 к настоящему Положению.

8. Особенности установления и произведения выплат за выполнение функций классного руководителя

8.1. Педагогическим работникам, на которых соответствующим приказом директора ГБПОУ «ТСЭК» возложено выполнение функций классного руководителя в учебной группе обучающихся по основным образовательным программам среднего профессионального образования, устанавливаются следующие доплаты:

- ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в размере 5000 (пяти тысяч) руб.

- компенсационные выплаты за работу с родителями, в размерах из расчета 1% за 1 обучающегося в учебной группе (за исключением обучающихся, находящихся в академическом отпуске), но не более 25% за учебную группу, с корректировкой при уточнении комплектования (на 1 сентября и 1 января).

8.2. Ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 (пяти тысяч) руб. за выполнение функций классного руководителя в учебной группе студентов, обучающихся по основным образовательным программам среднего профессионального образования за счет средств областного бюджета, осуществляется за счет средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета.

8.3. Ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 (пяти тысяч) руб. за выполнение функций классного руководителя в учебной группе студентов, обучающихся по основным образовательным программам среднего профессионального образования за счет средств физических лиц, осуществляется из внебюджетного фонда оплаты труда, при этом размер и условия установления данного вознаграждения определяются так же, как и размер и условия установления ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя, осуществляющегося за счет средств областного бюджета, формируемых за счет поступающих в областной бюджет средств федерального бюджета.

8.4. Одному педагогическому работнику осуществляется не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя при условии осуществления классного руководства в двух и более группах обучающихся по основным образовательным программам среднего профессионального образования.

8.5. Ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в учебной группе обучающихся по основным образовательным программам среднего профессионального образования и компенсационные выплаты за работу с родителями осуществляются пропорционально отработанному педагогическим работником времени.

8.6. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в учебной группе обучающихся по основным образовательным программам среднего профессионального образования в размере 5000 (пяти тысяч) руб. производится педагогическим работникам ежемесячно, одномоментно, не позднее последнего рабочего дня текущего месяца.

8.7. Выплата компенсационных выплат за работу с родителями производится два раза в месяц, в дни, установленные для выплаты заработной платы.

8.8. Педагогическим работникам, на которых соответствующим приказом директора ГБПОУ «ТСЭК» возложено выполнение функций классного руководителя в учебной группе обучающихся по основной общеобразовательной программе основного общего образования, устанавливаются следующие доплаты:

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБПОУ «ТСЭК»

- ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя.

8.9. Сумма ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в учебной группе обучающихся по основной общеобразовательной программе основного общего образования зависит от количества обучающихся.

8.10. Ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в учебной группе обучающихся по основной общеобразовательной программе основного общего образования назначается и выплачивается из бюджетного фонда оплаты труда два раза в месяц за фактически отработанное время в дни, установленные для выплаты заработной платы.

8.11. При определении размера ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам учитываются установленные трудовым законодательством Российской Федерации гарантии, отчисления по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

9. Порядок выплаты материальной помощи

9.1. Работникам колледжа может быть выплачена материальная помощь за счет средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда.

9.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;

- тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясения, пожара, наводнения и других форс-мажорных обстоятельств);

- смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей).

9.3. Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам колледжа материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

9.4. Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается Советом колледжа и утверждается приказом директора ГБПОУ «ТСЭК».

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБПОУ «ТСЭК»

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников ГБПОУ «ТСЭК»,
утв. приказом директора № 08-01/22 от 15.02.2024

Размеры и условия назначения компенсационных выплат, а также иных обязательных выплат из специальной части фонда оплаты труда

№ п/п	Вид выплат	Условия назначения	Размер (%)
1.	Выплаты компенсационного характера		
1.1	Доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда		
1.1.1	Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда	Может устанавливаться в соответствии с результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда	В соответствии с Трудовым Кодексом РФ
1.1.2	Доплата за работу с особыми условиями труда – в режиме дистанционной работы	Может устанавливаться работникам, относящимся к категориям: - административно-управленческого персонала; - учебно-вспомогательного персонала; - педагогических работников устанавливается единообразно для всех работников в соответствии с расчетом	Коэффициент рабочего времени (кол-во отработанных рабочих часов в месяц (в соответствии с табелем рабочего времени) / Общее кол-во часов в месяц X Меньший из трех тарифов оплаты Интернета ООО Ростелеком для физических лиц
1.2	Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 06 часов)	За каждый час работы в ночное время.	35%
1.3	Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Работа в выходной или нерабочий праздничный день в пределах месячной нормы рабочего времени (от дневной ставки).	100%
		Работа в выходной или нерабочий праздничный день сверх	200%

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБПОУ «ТСЭК»

<i>№ п/п</i>	<i>Вид выплат</i>	<i>Условия назначения</i>	<i>Размер (%)</i>
		месячной нормы рабочего времени (от дневной ставки).	
1.4	Доплата за сверхурочную работу	За первые два часа работы (от стоимости часа).	150%
		За последующие часы работы (от стоимости часа).	200%
1.5	Доплата за совмещение профессий (должностей)	Может устанавливаться на основании служебной записки непосредственного руководителя по соглашению сторон в зависимости от объема выполняемых работ	Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и объема работы, исходя из расчета: -при совмещении в объеме ставки - 100%; -при совмещении части ставки – 10% за одну должностную обязанность, но не более 100% в целом.
1.6	Доплата за расширение зоны обслуживания	Может устанавливаться работнику на основании служебной записки непосредственного руководителя по соглашению сторон в зависимости от объема выполняемых работ за выполнение идентичных работ на разных структурных подразделениях	Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и объема работы, исходя из расчета: -при выполнении обязанностей по занимаемой должности – 30% за каждое структурное подразделение / здание / территорию (в зависимости от должности).
		Может устанавливаться социальному педагогу Размер данной доплаты определяется исходя из количества обучающихся данной категории и корректируется при	Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон с

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБПОУ «ТСЭК»

№ п/п	Вид выплат	Условия назначения	Размер (%)
		уточнении комплектования (на 1 сентября и 1 января).	учетом содержания и объема работы, исходя из расчета: -0,25% за каждого обучающегося курируемого отделения.
		Может устанавливаться методисту (учебной части), заведующему учебной частью	Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и объема работы, исходя из расчета: -10% за каждую учебную группу курируемого отделения.
		Может устанавливаться методисту (Службы МПАК), старшему методисту	Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и объема работы, исходя из расчета: -20% за каждую ООП курируемого отделения, с учетом прибавления: - по 20% за курируемую ООП, по которой колледж имеет статус ведущего колледжа; - по 10% за курируемую ООП, по которой колледж имеет статус профильного колледжа.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБПОУ «ТСЭК»

№ п/п	Вид выплат	Условия назначения	Размер (%)
		<p>Может устанавливаться заведующему отделением, руководителю РЦПО, старшему методисту</p> <p>Размер данной доплаты определяется исходя из количества обучающихся данной категории и корректируется при уточнении комплектования (на 1 сентября и 1 января).</p>	<p>Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и объема работы, исходя из расчета: -0,30% за каждого обучающегося курируемого отделения.</p>
		<p>Может устанавливаться руководителю РЦПО</p> <p>Размер данной доплаты определяется исходя из количества обучающихся данной категории и корректируется при уточнении комплектования (на 1 сентября и 1 января).</p>	<p>Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и объема работы, исходя из расчета: -1,00% за каждого обучающегося РЦПО.</p>
		<p>Уборщикам служебных помещений исходя из расчета площади помещения</p>	<p>Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и объема работы, исходя из расчета: -кол-во кв. метров X (размер должностного оклада / 500м²).</p>
	<p>доплата за увеличение объема работы</p>	<p>Может устанавливаться на основании служебной записки непосредственного руководителя по соглашению сторон в зависимости от объема выполняемых работ.</p>	<p>Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и объема работы, исходя из расчета:</p>

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБПОУ «ТСЭК»

№ п/п	Вид выплат	Условия назначения	Размер (%)
			-10% за один вид деятельности / обязанностей.
1.7	Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	<p>Может устанавливаться работникам, имеющим учебную нагрузку в соответствии с приказом, за совмещение учебных групп при реализации ООП (от количества часов учебной нагрузки, предусмотренной тарификацией в данной группе). Устанавливается на учебный год (с 1 сентября по 30 июня).</p> <p>Может устанавливаться в случае исполнения обязанностей работника, временно отсутствующего по причине нахождения в командировке, в отпуске, на больничном листе</p> <p>Может устанавливаться в случае исполнения обязанностей уволившегося работника</p>	<p>Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и объема работы, исходя из расчета: -30% от количества часов учебной нагрузки, предусмотренной тарификацией в данной группе.</p> <p>Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и объема работы, исходя из расчета-50% от ставки.</p> <p>Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и объема работы, исходя из расчета - 100% от ставки</p>
1.8	Доплата за выполнение работ различной квалификации	Оплачивается по работе более высокой квалификации	100%

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБПОУ «ТСЭК»

<i>№ п/п</i>	<i>Вид выплат</i>	<i>Условия назначения</i>	<i>Размер (%)</i>
1.9	Надбавка за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья	Работникам, имеющим учебную нагрузку согласно тарификации (от количества часов учебной нагрузки, предусмотренной тарификацией в группах, где есть обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, обучающиеся по адаптированной основной образовательной программе – в соответствии с ИПРА). Размер данной доплаты определяется исходя из количества обучающихся данной категории и корректируется при уточнении комплектования (на 1 сентября и 1 января).	2% за 1 обучающегося
		Может устанавливаться воспитателю (общежития), коменданту (общежития) на основании служебной записки непосредственного руководителя. Размер данной доплаты определяется исходя из количества обучающихся данной категории, проживающих в общежитии, и корректируется при уточнении комплектования (на 1 сентября и 1 января).	2% за 1 обучающегося, проживающего в общежитии
		Может устанавливаться руководителю РЦПО, педагогу-психологу на основании служебной записки непосредственного руководителя. Размер данной доплаты определяется исходя из количества обучающихся данной категории и корректируется при уточнении комплектования (на 1 сентября и 1 января).	1% за 1 обучающегося
		Может устанавливаться методисту отделения, старшему методисту на основании служебной записки непосредственного руководителя на учебный год.	20% за каждую адаптированную ООП
2.	Иные обязательные выплаты из специальной части фонда оплаты труда		

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБПОУ «ТСЭК»

<i>№ п/п</i>	<i>Вид выплат</i>	<i>Условия назначения</i>	<i>Размер (%)</i>
2.1	Надбавка руководящим, педагогическим работникам при реализации программы углубленной подготовки специалистов среднего звена	<p>Может устанавливаться заместителю директора по УР; руководителю Службы МПАК; заведующим отделениями; методистам (отделений), старшим методистам.</p> <p>Может устанавливаться на основании служебной записки непосредственного руководителя на учебный год (с 1 сентября по 30 июня) при наличии программы углубленной подготовки специалистов среднего звена.</p>	15% за реализацию каждой программы углубленной подготовки специалистов среднего звена
		<p>Может устанавливаться руководящим и педагогическим работникам, имеющим учебную нагрузку в учебных группах программ углубленной подготовки специалистов среднего звена (от количества часов учебной нагрузки, предусмотренной тарификацией по программам углубленной подготовки специалистов среднего звена – кроме часов по дисциплинам общеобразовательной подготовки) - устанавливается на учебный год (с 1 сентября по 30 июня).</p>	15%
2.2	Доплата педагогическим работникам за работу с родителями	<p>Может устанавливаться педагогическим работникам, назначенным приказом классными руководителями учебных групп на основании служебной записки непосредственного руководителя на учебный год (с 1 сентября по 30 августа). Размер данной доплаты определяется исходя из количества обучающихся в учебной группе и корректируется при уточнении комплектования (на 1 сентября и 1 января).</p>	1% за 1 обучающегося в учебной группе (за исключением обучающихся, находящихся в академическом отпуске), но не более 25% за одну учебную группу
		<p>Может устанавливаться педагогическим работникам, назначенным приказом кураторами учебных групп на основании служебной записки непосредственного руководителя на учебный год (с 1 сентября по 30 августа). Размер данной доплаты определяется исходя из количества обучающихся в учебной группе и корректируется при уточнении комплектования (на 1 сентября и 1 января).</p>	1% за 1 обучающегося в учебной группе (за исключением обучающихся, находящихся в академическом отпуске)
2.3	Доплата педагогическим работникам за проверку тетрадей и	Преподавателям дисциплин «Русский язык», «Иностранный язык» - от часов аудиторных практических занятий,	15%

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБПОУ «ТСЭК»

<i>№ п/п</i>	<i>Вид выплат</i>	<i>Условия назначения</i>	<i>Размер (%)</i>
	письменных работ	устанавливается на учебный год (с 1 сентября по 30 июня).	
		Преподавателям дисциплин «Математика» (в рамках общеобразовательной подготовки), «Физика» (специальностей и профессий технического профиля) - от часов аудиторных практических занятий, устанавливается на учебный год (с 1 сентября по 30 июня).	10%
		Преподавателям остальных дисциплин и МДК (кроме дисциплин «Физическая культура» и дисциплин регионального компонента) - от часов аудиторных практических занятий и часов, отведенных на курсовое проектирование, устанавливается на учебный год (с 1 сентября по 30 июня).	5%
2.4	Доплата педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими и т.п.)	Может устанавливаться педагогическим работникам, назначенным приказом ответственными за сохранность инвентаря и оборудования и обновление наглядных пособий в учебных кабинетах, устанавливается на учебный год.	10% (за 1 учебный кабинет, лабораторию, мастерскую, полигон и т.п.)
2.5	Доплата педагогическим работникам за консультации и дополнительные занятия с обучающимися	Может устанавливаться педагогическим работникам на основании утвержденной приказом и реализуемой рабочей программы дополнительного образования для обучающихся (в том числе в формате клубов, кружков, секций) и календарно-тематического плана на учебный год.	25% (за каждую реализуемую программу дополнительного образования)
2.6	Доплата педагогическим работникам за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников	Может устанавливаться на основании служебной записки непосредственного руководителя по соглашению сторон в зависимости от объема выполняемых работ, устанавливается на учебный год.	10% за один вид деятельности / обязанностей с учетом количества курируемых ООП / компетенций WSR
		Может устанавливаться педагогическим работникам, назначенным приказом руководителями методических объединений, устанавливается на учебный год.	50%
2.7	Надбавка за ученую степень доктора наук, кандидата наук,	При наличии подтверждающих документов	20%

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБПОУ «ТСЭК»

<i>№ п/п</i>	<i>Вид выплат</i>	<i>Условия назначения</i>	<i>Размер (%)</i>
	почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, и иные надбавки в соответствии с федеральным законодательством		

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБПОУ «ТСЭК»

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников ГБПОУ «ТСЭК»,
утв. приказом директора № 08-01/22 от 15.02.2024

ФОРМА

Тарификационный список работников ГБПОУ «ТСЭК» на 20__ - 20__ учебный год

Источник финансирования: средства областного бюджета / средства от приносящей доход деятельности

НАЧАЛО ТАБЛИЦЫ

№ п/п	Фамилия, Имя, Отчество работника	Наименование должности	Наличие квалификационной категории (высшая / первая / без категории)	Размер месячной ставки заработной платы за норму часов учебной (преподавательской) работы в учебный год по квалификационному уровню ПКГ	Размер часовой ставки, определяемый путем деления размера месячной ставки по графе 5 на 72 часа	Фактический годовой объем учебной нагрузки	Размер средней месячной оплаты, исчисленный путем умножения размера часовой ставки (графа 6) на фактический годовой объем учебной нагрузки (графа 7) и деления на 10 месяцев уч. года
				руб.	руб.	час.	руб.
1	2	3	4	5	6	7	8
1							
...							

ПРОДОЛЖЕНИЕ ТАБЛИЦЫ

Дополнительная оплата за										ИТОГО Среднемесячная заработная плата по графе 8 с учетом граф 11, 13, 15, 16, 18-20	Подпись работника об ознакомлении и согласии
проверку письменных работ					реализацию программ углубленной подготовки		работу в группах студентов с ОВЗ				
5%		10%		15%		15%		10%			
час.	руб.	час.	руб.	час.	руб.	час.	руб.	час.	руб.		
9	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБПОУ «ТСЭК»

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников ГБПОУ «ТСЭК»,
утв. приказом директора № 08-01/22 от 15.02.2024

ФОРМА

ТАРИФИКАЦИОННАЯ КАРТОЧКА

ФИО работника _____

на 20__ - 20__ учебный год

Отделение	Группа	Количество студентов	Наименование дисциплины, МДК	1 семестр				2 семестр				ВСЕГО часов год
				Количество часов аудиторных занятий	Количество часов отведенных на экзамен	Количество часов отведенных на курсовой проект/работа	Количество часов за руководство ВКР	Количество часов аудиторных занятий	Количество часов отведенных на экзамен	Количество часов отведенных на курсовой проект/работа	Количество часов за руководство ВКР	
ИТОГО												

Рук. отделения _____

(название отделения)

(Подпись)

(инициалы, фамилия)

Методист (учебной части) _____

(название отделения)

(Подпись)

(инициалы, фамилия)

Работник _____

(Подпись)

(инициалы, фамилия)