

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области
«Тольяттинский социально-экономический колледж»

ПРИКАЗ

« 04 » сентября 2023 г.

№ 08-01/138/1

г.о. Тольятти

Об утверждении плана работы
Центра содействия трудоустройству
выпускников колледжа на 2023-2024 уч. год

В целях обеспечения условий для эффективного трудоустройства выпускников

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить списочный состав сотрудников ЦСТВ колледжа:

- Астафьева Л.А, руководитель Службы МПАК, руководитель ЦСТВ колледжа
- Киринова Марина Султановна, заместитель директора по УР
- Шавалиев Руслан Магфурзянович, заместитель директора по УВР
- Гладчук Валерий Владиславович, преподаватель, руководитель службы ИСОД
- Гозаева Елена Михайловна, преподаватель, руководитель отделения ТС
- Горолатова Татьяна Семеновна, старший методист, руководитель РЦПО
- Доронина Ирина Васильевна, старший методист, руководитель отделения ИТЭС
- Губайдуллина Ольга Анатольевна, старший методист, руководитель отделения

ППКРС

- Полстянова Анна Александровна, старший методист, руководитель отделения

СПиПБ

- Гозаева Ирина Михайловна, преподаватель
- Павлова Наталья Анатольевна, социальный педагог отделения СПиПБ
- Савельева Юлия Фяритовна, социальный педагог отделения ИТЭС
- Редкова Юлия Николаевна, социальный педагог отделения ППКРС
- Жирова Юлия Александровна, методист

- Вершинина Алла Федоровна, главный эксперт регионального чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы» по компетенции «Предпринимательство»

- Симчукова Лариса Викторовна, Храмов Тимур Николаевич, Смирнова Евгения Владимировна, Тимофеева Оксана Викторовна, Палотина Ирина Владимировна, преподаватели дисциплины «Рынок труда и профессиональная карьера»

- классные руководители выпускных групп 2022, 2023, 2024г., согласно приказам; № 08-11/62 от 31.08.2021г.; №08-13/180 от 31.08.2021г.; № 08-11/35/1 от 31.08.2022г.; № 08-13/165 от 02.09.2022 г.; № 08-13/100 от 06.09.2023г.; № 08-11/31 от 04.09.2023г.

2. Утвердить План работы ЦСТВ колледжа на 2023-2024 учебный год (Приложение 1).

3. Утвердить Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников на 2023-2024 учебный год (Приложение 2).

4. Астафьевой Л.А., руководителю ЦСТВ колледжа, своевременно осуществлять контроль за деятельностью ЦСТВ.

5. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор колледжа

Л.В. Васильева

**План работы
центра содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ «ТСЭК» на 2023-2024 уч. год**

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников;
- 2) обеспечить организацию работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» (далее - АИС);
- 3) обеспечить организацию и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
- 4) осуществлять организацию точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву;
- 5) осуществлять оперативный мониторинг занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
- 6) проводить анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ)

Используемые сокращения:

ИМППК – индивидуальный маршрут построения профессиональной карьеры

АИС «Трудовые ресурсы» - автоматизированная информационная система «Трудовые ресурсы. Самарская область»

Лицо с ОВЗ – лицо с ограниченными возможностями здоровья

ЦСТВ – центр содействия трудоустройству выпускников

МОиН СО – Министерство образования и науки Самарской области

ЦЗН – центр занятости населения

Списочный состав ЦСТВ:

- Астафьева Лидия Александровна, руководитель службы МПАК, руководитель ЦСТВ колледжа
- Киринова Марина Султановна, заместитель директора по УР,
- Шавалиев Руслан Магфурзянович, заместитель директора по УВР
- Гладчук Валерий Владиславович, преподаватель, руководитель службы ИСОД
- Гозаева Елена Михайловна, старший методист, руководитель отделения ТС
- Горолатова Татьяна Семеновна, старший методист, руководитель РЦПО
- Доронина Ирина Васильевна, старший методист, руководитель отделения ИТЭС
- Губайдуллина Ольга Анатольевна, старший методист, руководитель отделения ППКРС

- Полстыянова Анна Александровна, старший методист, руководитель отделения СПиПБ
- Гозаева Ирина Михайловна, социальный педагог отделения ТС
- Павлова Наталья Анатольевна, социальный педагог отделения СПиПБ
- Савельева Юлия Фяритовна, социальный педагог отделения ИТЭС
- Редкова Юлия Николаевна, социальный педагог отделения ППКРС
- Жирова Юлия Александровна, старший секретарь директора
- Вершинина Алла Федоровна, главный эксперт РЧ по компетенции «Предпринимательство»
- преподаватели дисциплины «Рынок труда и профессиональная карьера»
- классные руководители выпускных групп 2022, 2023, 2024г.
- тьютор

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1	Формирование и утверждение плана работы ЦСТВ на учебный год	Сентябрь	Астафьева Л.А., руководитель службы МПАК	– Сформирован, утвержден и размещен на сайте ПОО план работы ЦСТВ
1.2	Организация функционирования «горячей линии» /подраздела «содействие трудоустройству выпускников» на сайте профессиональной образовательной организации (далее- ПОО), групповых чатов ПОО	Сентябрь	Астафьева Л.А., руководитель службы МПАК Гладчук В.В., руководитель службы ИСОД	– Актуализирован раздел «горячая линия» (информация об ответственном, Положение о ЦСТВ, план ЦСТВ на текущий год, Соглашение с центром занятости, ссылка на «горячую линию» АИС
1.3	Организация функционирования групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	Сентябрь	Астафьева Л.А., руководитель службы МПАК	– Создан групповой чат в мессенджере «Сферум» с кураторами выпускных групп
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	Сентябрь-декабрь	Астафьева Л.А., руководитель службы МПАК	– материалы презентации – заполненные формы регистрации студентов выпускников
2.2	Организация/координация и контроль: – регистрации в АИС студентов-выпускников – по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников 2024 года	Сентябрь-декабрь	Куратор группы	
2.3	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального	Сентябрь-декабрь	Астафьева Л.А., руководитель	– информационные материалы опубликованы

	рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС		службы МПАК	на сайте, мессенджере
2.4	Проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов-выпускников к трудовой занятости	Сентябрь-июнь	Специалисты ЦСТВ, преподаватели дисциплины «Рынок труда и профессиональная карьера	– материалы мероприятий
2.5	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры, организация формирования карьерных треков в АИС	Сентябрь-декабрь		– заполненные формы «Выбор цели» в АИС
2.6	Выявление потенциальной «группы риска» из массива студентов – выпускников, не определившихся с выбором карьерного трека	Январь		Горолатова Т.С., руководитель РЦПО, социальные педагоги, классные руководители выпускных групп
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
3.1	Обучение студентов – выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	Февраль – март	Специалисты ЦСТВ, преподаватели дисциплины «Рынок труда и профессиональная карьера	– составленные резюме
3.2	Организация размещения/актуализации резюме в АИС и на платформе «Работа России»	В течение года (по графику БЦСТВ)		Гладчук В.В., руководитель службы ИСОД
3.3	Организация, координация и контроль	В течение года	Специалисты ЦСТВ, преподаватели дисциплины	– материалы мероприятий

	участия выпускников в мероприятиях днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятиях, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов, по вопросам занятости и др.		«Рынок труда и профессиональная карьера	
3.4	Организация и координация участия студентов-выпускников в конкурсах профессионального мастерства, кейс-чемпионатах, олимпиадах с участием представителей работодателей	Сентябрь-июнь	Астафьева Л.А. руководитель службы МПАК, Вершинина А.Ф., главный эксперт РЧ по компетенции «Предпринимательство», старшие методисты, руководители отделений, классные руководители	– Материалы мероприятий
3.5	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	Сентябрь-май		– Материалы мероприятий
3.6	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-май		– информационные материалы опубликованы на сайте, мессенджере
3.7	Формирование банка актуальных вакансий от прямых работодателей - партнеров	В течение года		– банк актуальных вакансий от прямых работодателей - партнеров
4. Организация точечной работы с выпускниками 2022, 2023, 2024гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
4.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2022, 2023, 2024	<u>Выпускники 2022-</u> сентябрь 2023 -	Астафьева Л.А. руководитель	– список студентов/выпускников

	годов, находящихся под риском нетрудоустройства	январь 2024; <i>выпускники 2023-</i>	службы МПАК,	2022, 2023, 2024 годов, находящихся под риском нетрудоустройства – Материалы мероприятий
4.2	Проведение профориентационной диагностики с студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека	сентябрь 2023 – январь 2025; <i>выпускники 2024–</i>	Педагог-психолог	
4.3	Информирование студентов- выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	февраль 2024- январь 2026	Астафьева Л.А. руководитель службы МПАК,	
4.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающимся по целевому договору, в случае его расторжения		Киронова М.С., зам.директора по УР, старшие методисты, руководители отделений, классные руководители Юрисконсульт	
4.5	Предоставление студентам-выпускникам информации о вакантных местах работодателей, в том числе с использованием АИС, «горячей линии», групп в социальных сетях, групповых чатах, адресной рассылки		Астафьева Л.А. руководитель службы МПАК, Гладчук В.В., руководитель службы ИСОД	– информация о вакантных местах работодателей
4.6	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при		Педагог-психолог	– журнал консультаций

	поиске работы			
4.7	Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий		преподаватели дисциплины «Рынок труда и профессиональная карьера» классные руководители	– резюме составлены и размещены
5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023, 2024 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
5.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2023, 2024 года (фактический выпуск)	<i>Выпускники 2023</i> - октябрь – декабрь 2023; <i>выпускники 2024</i> - март – июнь 2024	Астафьева Л.А. руководитель службы МПАК, социальные педагоги классные руководители	– верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2023, 2024 года проведена
5.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2022, 2023 г.	Ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Астафьева Л.А. руководитель службы МПАК, социальные педагоги классные руководители	– мониторинга фактической занятости выпускников 2022, 2023 г. проведен
5.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Горолатова Т.С., старший методист, руководитель РЦПО	– мониторинг занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ проведен
5.4	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2024 года, включая	По графику Минпросвещения РФ	Астафьева Л.А. руководитель службы МПАК, социальные педагоги классные руководители	– мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2024 года, включая

	инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ		Горолатова Т.С., старший методист, руководитель РЦПО	инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ проведен
5.5	Осуществление оперативного мониторинга по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК	Еженедельно	Киронова М.С., зам.директора по УР, старшие методисты, руководители отделений, классные руководители	– участие в мониторингах по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК
6. Анализ эффективности деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников				
6.1	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн	Май	Астафьева Л.А. руководитель службы МПАК, Горолатова Т.С., старший методист, руководитель РЦПО	– участие в мониторинге мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ
6.2	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек – листа мероприятий по содействию занятости выпускников	Май	Астафьева Л.А. руководитель службы МПАК,	– отчет

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников
за 2023-2024 учебный год**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности	есть/нет	есть	
1.2	Соответствие раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству студентов-выпускников» рекомендациям БЦСТВ	%	100%	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	есть/нет	есть на ИКП «СФЕРУМ»	
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»:				
2.1	Доля студентов-выпускников, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
2.2	Доля студентов-выпускников, сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ:				
3.1	Доля студентов-выпускников, принявших участие в мастер-классах, тренингах, семинарах, от общего контингента студентов-выпускников (при этом 1 человек считается 1 раз вне зависимости от количества посещенных мероприятий)	%	Инвалиды - 100% Все остальные – 85%	

3.2	Доля студентов-выпускников, принявших участие в ярмарках вакансий, днях карьеры и т.д., от общего контингента студентов-выпускников (при этом 1 человек считается 1 раз вне зависимости от количества посещенных мероприятий)	%	Инвалиды - 100% Все остальные – 85%	
3.3	Количество работодателей, вовлеченных в организацию и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников	ед.	16	
3.4	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе "О молодом специалисте в Самарской области", от контингента выпускников, имеющих право им воспользоваться	%	100%	
3.5	Наличие банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров на сайте ПОО	есть/нет	есть	
3.6	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку по составлению и размещению резюме\прохождению собеседования, в том числе с использованием АИС	%	100%	
3.7	Доля корректных резюме от общего количества резюме, размещенных в АИС	%	100%	
4. Организация точечной работы с выпускниками, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
4.1	Доля студентов-выпускников, получивших рекомендации по выбору карьерного трека на основе результатов профориентационной диагностики, от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100%	
4.2	Доля студентов-выпускников, получивших информацию о вакантных местах (приглашения) от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100%	
5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
5.1	Соответствие данных контингента выпускников в АИС данным отчета СПО-1 «Фактический выпуск»	%	100%	
5.2	Достоверность, актуальность данных в АИС по карьерным трекам студентов-выпускников	%	100%	
5.3	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	%	80%	

5.4	Доля трудоустроенных выпускников, от общего контингента выпускников	%		
	в разрезе различных категорий:			
	- лица с ОВЗ, инвалиды, лица ОВЗ/инвалиды		100%	
	- победители и призеры чемпионата «Абилимпикс»	%	100%	
	- обучающихся по договорам целевого обучения		100%	
	- завершивших службу по призыву в ВС РФ		80%	
5.5	Доля трудоустроенных выпускников на предприятия в соответствии с договорами целевого обучения, от общего количества выпускников, заключивших договора целевого обучения	%	100%	
5.6	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников	%	2%	
5.7	Доля выпускников, ставших самозанятыми, от общего контингента выпускников	%	5 %	
5.8	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников	%	0%	
5.9	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	0%	