

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Самарской области  
«Тольяттинский социально-экономический колледж»

П Р И К А З

от «03» сентября 2021

№ 08-13/189

г.Тольятти

О реализации технологий и принципов наставничества  
среди работников колледжа в 2021-2022 уч. году

В соответствии с Положением о наставничестве, утвержденным приказом директора № 08-01/163 от 06.09.2019г., Положением об оплате труда в ГБПОУ «ТСЭК», утвержденным приказом директора ГБПОУ «ТСЭК» № 08-01/176 от 31.08.2021г., на основании статистической справки Волконской С.А., специалиста по кадрам, ходатайства Кириновой М.С., зам.директора по УР,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить списки наставников из числа работников колледжа и наставляемых из числа педагогических работников на период с 01.09.2021г. по 30.06.2022г.:

№ п/п	Наставник		Наставляемый	
	ФИО	должность	ФИО	должность
1.	Гозаева Ирина Михайловна	преподаватель	Аверьянова Ирина Викторовна	социальный педагог
2.	Губайдуллина Ольга Анатольевна	зав. отделением ППКРС	Храмов Тимур Николаевич	преподаватель
3.	Тимофеева Оксана Викторовна	методист	Дементьева Вера Сергеевна	методист
4.	Полозова Наталья Петровна	преподаватель	Пасашков Александр Вячеславович	мастер п/о
5.	Горолатова Татьяна Семеновна	руководитель РЦПО	Кожина Евгения Олеговна	тьютор
6.	Стригина Галина Николаевна	преподаватель	Каримов Ильхом Уйгурович	преподаватель
7.	Назарова Любовь Владимировна	мастер п/о	Рузанова Анастасия Николаевна	мастер п/о
8.	Вершинина Алла Федоровна	преподаватель	Редкова Юлия Николаевна	методист
9.	Писяева Любовь Михайловна	методист	Архипов Эдуард Игоревич	преподаватель

2. Возложить на работников, назначенных наставниками, исполнение следующих обязанностей:

1. Формирование у наставляемого высоких профессиональных и морально-психологических качеств.

2. Оказание содействия наставляемому в исполнении его должностных обязанностей, ознакомлении с основными направлениями деятельности, полномочиями и организацией работы в колледже, основами корпоративной культуры.

3. Оказание содействия наставляемому в изучении законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов колледжа.

4. Оказания содействия наставляемому в освоении практических приемов и способов качественного выполнения своих должностных обязанностей, в поиске причин и устранении допущенных ошибок.

5. Передача наставляемому накопленного опыта профессионального мастерства, обучение наиболее рациональным приемам, передовым и безопасным методам работы.

6. Привлечение наставляемого к участию в общественной жизни коллектива колледжа.

7. Воспитание у наставляемого дисциплинированности и исполнительности, нацеленности на результативную работу, рост производительности труда, требовательности к себе в вопросах соблюдения норм профессиональной этики.

8. Периодический доклад руководителю структурного подразделения о результатах и процессе адаптации и профессионального становления наставляемого, его трудовой дисциплине и поведении.

3. Установить в период с 01.09.2021г. по 30.06.2022г. Гозаевой Ирине Михайловне, преподавателю, Полозовой Наталье Петровне, преподавателю, Горолатовой Татьяне Семеновне, руководителю РЦПО, Стригиной Галине Николаевне, преподавателю, Назаровой Любове Владимировне, мастеру производственного обучения, Писяевой Любове Михайловне, методисту, Губайдуллиной Ольге Анатольевне, заведующему отделением ППКРС, назначенным наставниками, компенсационные выплаты за увеличение объема работы в размере 60% от должностного оклада из средств от приносящей доход деятельности за выполнение следующих обязанностей (по 10% за каждый вид обязанностей), не предусмотренных должностной инструкцией:

1. содействие наставляемому в исполнении его должностных обязанностей, ознакомлении с основными направлениями деятельности, полномочиями и организацией работы в колледже, основами корпоративной культуры.

2. содействие наставляемому в изучении законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов колледжа.

3. содействие наставляемому в освоении практических приемов и способов качественного выполнения своих должностных обязанностей, в поиске причин и устранении допущенных ошибок.

4. передача наставляемому накопленного опыта профессионального мастерства, обучение наиболее рациональным приемам, передовым и безопасным методам работы.

5. привлечение наставляемого к участию в общественной жизни коллектива колледжа.

6. воспитание у наставляемого дисциплинированности и исполнительности, нацеленности на результативную работу, рост производительности труда, требовательности к себе в вопросах соблюдения норм профессиональной этики.

4. Установить в период с 01.09.2021г. по 30.06.2022г. Тимофеевой Оксане Викторовне, методисту, назначенной наставником, стимулирующую выплату - премию за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, в размере 60% от должностного оклада из бюджетного фонда оплаты труда за результативную реализацию технологий и принципов наставничества в качестве наставника, связанную с выполнением следующих обязанностей (по 10% за каждый вид обязанностей), не предусмотренных должностной инструкцией:

1. содействие наставляемому в исполнении его должностных обязанностей, ознакомлении с основными направлениями деятельности, полномочиями и организацией работы в колледже, основами корпоративной культуры.

2. содействие наставляемому в изучении законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов колледжа.

3. содействие наставляемому в освоении практических приемов и способов качественного выполнения своих должностных обязанностей, в поиске причин и устранении допущенных ошибок.

4. передача наставляемому накопленного опыта профессионального мастерства, обучение наиболее рациональным приемам, передовым и безопасным методам работы.

5. привлечение наставляемого к участию в общественной жизни коллектива колледжа.

6. воспитание у наставляемого дисциплинированности и исполнительности, нацеленности на результативную работу, рост производительности труда, требовательности к себе в вопросах соблюдения норм профессиональной этики.

5. Установить в период с 01.09.2021г. по 30.06.2022г. Пасашкову Александру Вячеславовичу, мастеру производственного обучения, Кожиной Евгении Олеговне, тьютору, Каримову Ильхому Уйгуровичу, преподавателю, Рузановой Анастасии Николаевне, мастеру производственного обучения, Аверьяновой Ирине Викторовне, социальному педагогу, Храмову Тимуру Николаевичу, преподавателю, Дементьевой Вере Сергеевне, методисту Редковой Юлии Николаевне, методисту, назначенным наставляемыми, компенсационные выплаты за увеличение объема работы в размере 40% от должностного оклада из средств от приносящей доход деятельности за

выполнение обязанностей (по 10% за каждый вид обязанностей), не предусмотренных должностной инструкцией:

1. изучение, применение в своей работе и анализ результативности современных педагогических технологий, определенных к освоению совместно с наставником;
2. составление плана профессионального становления и его реализация под непосредственным руководством наставника;
3. активное участие в работе творческих и инициативных групп колледжа;
4. проведение открытых занятий.

6. Гаранной Ольге Сергеевне, главному бухгалтеру, при формировании фонда оплаты труда руководствоваться утвержденными данным приказом выплатами.

7. Кириновой Марине Султановне, заместителю директора по УР, систематически осуществлять контроль выполнения наставниками возложенных на них обязанностей, подвести итоги реализации технологий и принципов наставничества в декабре 2021г. и представить на утверждение директору предложения по реализации системы наставничества среди работников колледжа на период с 10.01.2022г. по 30.06.2022г.

8. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор колледжа

Л.В. Васильева

С приказом ознакомлены:

\_\_\_\_\_ М.С. Киринова

\_\_\_\_\_ Л.М. Писяева

\_\_\_\_\_ О.С. Гаранная

\_\_\_\_\_ И.В. Аверьянова

\_\_\_\_\_ И.М. Гозаева

\_\_\_\_\_ Т.Н. Храмов

\_\_\_\_\_ О.А. Губайдуллина

\_\_\_\_\_ В.С. Дементьева

\_\_\_\_\_ О.В. Тимофеева

\_\_\_\_\_ А.В. Пасашков

\_\_\_\_\_ Н.П. Полозова

\_\_\_\_\_ Е.О. Кожина

\_\_\_\_\_ Т.С. Горолатова

\_\_\_\_\_ И.У. Каримов

\_\_\_\_\_ Г.В. Стригина

\_\_\_\_\_ А.Н. Рузанова

\_\_\_\_\_ Л.В. Назарова

\_\_\_\_\_ Ю.Н. Редкова

\_\_\_\_\_ А.Ф. Вершинина

\_\_\_\_\_ Э.И. Архипов



UnstructuredName=6322002469-6  
32401001-000617862036,  
E=vep@tcek.ru,  
ИНН=006322002469,  
СНИЛС=00617862036,  
ОГРН=1036301053931,  
Т=Директор, О="ГБПОУ ""  
ТСЭК""", STREET="УЛ  
МУРЫСЕВА, ДОМ 61",  
L=Тольятти, S=63 Самарская  
область, C=RU, G=Любовь  
Валерьевна, SN=Васильева,  
CN="ГБПОУ ""ТСЭК""  
00с71058ееcf4а4985  
2021.12.29 11:03:14+04'00'