

План работы центра содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ «ТСЭК» на 2021-2022 уч. год

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

Используемые сокращения:

ИМППК – индивидуальный маршрут построения профессиональной карьеры

АИС «Трудовые ресурсы» - автоматизированная информационная система «Трудовые ресурсы. Самарская область»

Лицо с ОВЗ – лицо с ограниченными возможностями здоровья

ЦСТВ – центр содействия трудоустройству выпускников

БЦСТВ – базовый центр содействия трудоустройству выпускников

МОиН СО – Министерство образования и науки Самарской области

ЦЗН – центр занятости населения

Списочный состав ЦСТВ:

- Астафьева Лидия Александровна, руководитель службы МПАК, руководитель ЦСТВ колледжа
- Киринова Марина Султановна, заместитель директора по УР,
- Шавалиев Руслан Магфурзянович, заместитель директора по УВР
- Гладчук Валерий Владиславович, руководитель службы ИСОД
- Гозаева Елена Михайловна, заведующий отделением ТС
- Горолатова Татьяна Семеновна, руководитель РЦПО
- Доронина Ирина Васильевна, заведующий отделением ИТЭС
- Губайдуллина Ольга Анатольевна, заведующий отделением ППКРС
- Полстьянова Анна Александровна, заведующий отделением СПиПБ
- Гозаева Ирина Михайловна, социальный педагог отделения ТС

- Павлова Наталья Анатольевна, социальный педагог отделения СПиПБ
- Савельева Юлия Фяритовна, социальный педагог отделения ИТЭС
- Аверьянова Ирина Викторовна, социальный педагог отделения ППКРС
- Яндукова Анастасия Сергеевна, старший секретарь директора
- преподаватели дисциплины «Рынок труда и профессиональная карьера»
- классные руководители выпускных групп 2021г.
- тьютор

№ п/п	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Ответственные
1. Информационно-методическое сопровождение деятельности ЦСТВ по содействию занятости				
1.	Разработка и утверждение документов, регламентирующих деятельность центра (положений, приказов, планов, актов и т.д.)	Положения, приказы, планы, акты разработаны, актуализированы	В течение учебного года	Астафьева Л.А., руководитель службы МПАК
1.2.	Утверждение плана работы ЦСТВ на 2021-2022 учебный год	План работы ЦСТВ на 2021-2022 учебный год утвержден	Сентябрь - октябрь	Астафьева Л.А., руководитель службы МПАК
1.3.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	План мероприятий содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ утвержден	Сентябрь-октябрь 2021	Горолатова Т.С., руководитель РЦПО
1.4.	Актуализация методических и инструктивных материалов по содействию занятости	Методические и инструктивные материалы по содействию занятости обновлены	В течение года	Астафьева Л.А., руководитель службы МПАК, Горолатова Т.С., руководитель РЦПО
1.5.	Подготовка и размещение материалов на веб-сайте ТСЭК, в социальных сетях по содействию занятости выпускников	Информационные материалы размещены на сайте колледжа	В течение года	Астафьева Л.А., руководитель службы МПАК, Гладчук В.В., руководитель службы ИСОД
1.6.	Публикация материалов по вопросам трудоустройства выпускников и деятельности центра: в социальных сетях и на радио (в том числе ресурсах ОО); в сборниках докладов, материалов конференций, семинаров и т.д.	Информационные материалы опубликованы	В течение года	Астафьева Л.А., руководитель службы МПАК, Гладчук В.В., руководитель службы ИСОД
1.7.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, о возможностях АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» и др в различных форматах (<i>индивидуальные и групповые консультации</i>)	Организованы информационные мероприятия	В соответствии с планом-графиком	Астафьева Л.А., руководитель службы МПАК, заведующие отделением

1.8.	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	Материалы тренингов, семинаров, журнал консультаций	В течение года	Специалисты ЦСТВ, классные руководители
1.9.	Ознакомление выпускников с системой АИС «Трудовые ресурсы»: актуальность, цель, задачи, участники, возможности для всех участников системы, структура, возможности использования для формирования индивидуального карьерного трека	Материалы мероприятий	Ноябрь	Астафьева Л.А. руководитель службы МПАК, заведующие отделением, преподаватели дисциплины «Рынок труда и профессиональная карьера»
1.10	Обучение студентов регистрации в АИС «Трудовые ресурсы»	Заполненные формы регистрации студентов в АИС	Ноябрь	Специалисты ЦСТВ, преподаватели дисциплины «Рынок труда и профессиональная карьера»
3.	Ознакомление студентов с личным кабинетом студента (структура личного кабинета, технические возможности, руководство пользователя)	Материалы мероприятий	Ноябрь	Специалисты ЦСТВ, преподаватели дисциплины «Рынок труда и профессиональная карьера»
4.	Обучение студентов формированию профессиональных целей и оцениванию собственного уровня развития профессиональных и общих компетенций с использованием АИС «Трудовые ресурсы»	Заполненные формы «Выбор цели», «Профиль компетенций» в АИС	Ноябрь – декабрь	Специалисты ЦСТВ, преподаватели дисциплины «Рынок труда и профессиональная карьера»
5.	Обучение студентов составлению и отправке резюме, работе с базой предприятий, вакансиями в АИС «Трудовые ресурсы»	Составленные резюме	Январь	Специалисты ЦСТВ, преподаватели дисциплины «Рынок труда и профессиональная карьера»
6.	Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей	Декабрь, Май	Специалисты ЦСТВ, преподаватели дисциплины «Рынок труда и профессиональная карьера»
7.	Проведение индивидуальных консультаций студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ по работе в АИС «Трудовые ресурсы», обеспечивающей адресную информацию для	Журнал консультаций	В течение года	Горолатова Т.С., руководитель РЦПО

	студентов данной категории			
8.	Определение группы риска выпускников и ключевых причин возможного не трудоустройства	Список выпускников, находящихся под риском не трудоустройства с указанием причин	Ноябрь-декабрь 2021г	Заведующие отделениями, классные руководители, педагог-психолог
9.	Ознакомление выпускников с региональными мерами поддержки молодежи	Материалы мероприятий	В течение года	Астафьева Л.А. руководитель службы МПАК, заведующие отделением, классные руководители
10.	Проведение мероприятий с выпускниками, находящимися под риском не трудоустройства, завершающими прохождение военной службы по призыву	Материалы мероприятий	Октябрь-декабрь 2021	Астафьева Л.А. руководитель службы МПАК, заведующие отделением, классные руководители
2. Развитие сотрудничества с работодателями по содействию занятости				
1.	Организация участия в ярмарках вакансий и специальностей, презентациях компаний, днях карьеры и т.д.	Материалы мероприятий	В течение года	Астафьева Л.А. руководитель службы МПАК, ЦЗН
2.	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ (взаимодействие с центрами занятости населения, некоммерческими организациями, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями), (презентации и встречи с работодателями, мастер-классы и тренинги)	Материалы, отчетная документация		Горолатова Т.С., руководитель РЦПО
3.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников	Фотоотчет и отзыв студентов, выпускников об экскурсии	В течение года	Астафьева Л.А. руководитель службы МПАК
3.Реализация мониторинга и анализ деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников				
1.	Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития выпускника	Статистическая информация	До 15 декабря 2021 года	Педагог - психолог
2.	Проведение мониторинга фактической занятости выпускников 2021 г.	Сводная информация о трудоустройстве выпускников	Еженедельно, ежемесячно 2021-2022	Астафьева Л.А. руководитель службы МПАК, Горолатова Т.С.,

				руководитель РЦПО, социальные педагоги, классные руководители выпускных групп 2021
3	Проведение мониторинга фактической занятости выпускников 2021 г. в разрезе категорий: уволенных из рядов ВС РФ, группы риска	Сводная информация о трудоустройстве выпускников	ежемесячно 2021 г	Астафьева Л.А. руководитель службы МПАК, Горолатова Т.С., руководитель РЦПО, социальные педагоги, классные руководители выпускных групп 2021
4	Организация и проведение мониторинга планируемой/фактической занятости выпускников 2022 г.	Сводная информация о трудоустройстве выпускников	январь-август 2022	Астафьева Л.А. руководитель службы МПАК, Горолатова Т.С., руководитель РЦПО, социальные педагоги, классные руководители
5	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2020/2021 г. - инвалидов и лиц с ОВЗ в течение первого года после окончания образовательного учреждения	Сводная информация о трудоустройстве выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ в течение первого года после окончания образовательного учреждения	Ежемесячно 2021	Астафьева Л.А. руководитель службы МПАК, Горолатова Т.С., руководитель РЦПО
4.	Анализ деятельности по исполнению Межведомственного комплексного плана мероприятий по сопровождению инвалидов и лиц с ОВЗ при получении ими профессионального образования и содействию в последующем трудоустройстве	Отчет	Май-июнь 2021 г.	Горолатова Т.С., руководитель РЦПО
5.	Анализ деятельности ЦСТВ	Отчет о деятельности ЦСТВ	До 1 августа 2022	Астафьева Л.А. руководитель службы МПАК

Показатели эффективности деятельности ЦСТВ

№ п/п	Показатель эффективности	Значение показателя
1.	Регистрация выпускников 2020г. в АИС «Трудовые ресурсы»	100%
2.	Трудоустройство выпускников 2020г.	Не ниже 63%
3.	Трудоустройство выпускников 2021г.	Не ниже 63%
4.	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, (в том числе по видам мероприятий)	100%
5.	Численность выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	Не более 5%
6.	Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.) в центрах (отделах, службах) содействия трудоустройству выпускников (по видам поддержки).	100%
7.	Численность выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных.	Не более 5%

Руководитель ЦСТВ : _____ /Астафьева Л.А./